

§ 59 Återrapportering av internkontrollarbetet 2016 (KSKF/2017:56)

Beslut

Återrapporteringen av internkontrollarbetet 2016 läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret har inkommit med en skrivelse i ärendet daterad den 8 februari 2017. Av skrivelsen framgår bland annat att internkontroll är ett viktigt verktyg för styrning som ger bättre beslutsunderlag och en större möjlighet att hantera oönskade händelser. Ytterst är syftet att säkerställa att verksamhetens mål nås. Internkontroll är även ett kraftfullt verktyg för verksamhetsutveckling och ständiga förbättringar. Förbättringsarbete för utifrån kontrollerna kommer att drivas av personalchefer och strateger i processledningsgruppen för kompetensförsörjning, processledningsgrupp HR.

För 2016 valdes två kontrollmoment:

- Uppföljning av säkerställande av att inrapporterad sjukfrånvaro i sjuk- och friskanmälan (016-710 20 20) motsvarar registreringen i PSsjälvservice.
- Uppföljning av hur förvaltningen säkerställer att enhetscheferna genomför introduktion av nyanställda på ett ändamålsenligt sätt med avseende på innehåll och upplevelse av delegerat ansvar för arbetsmiljö som gemensamt kontrollområde för alla nämnder.

Kontrollmoment inrapportering och registrering av sjukfrånvaro

Kontrollen gjordes genom en enkätundersökning. Enkäten skickades ut till samtliga chefer med personalansvar. Datainsamlingen pågick mellan 5 oktober och 28 oktober. Totalt besvarades enkäten helt eller delvis av 219 respondenter, vilket ger en svarsfrekvens på 72 procent.

78 procent av respondenterna anger att de gör någon typ av avstämning mellan 2020 och PS självservice, medan 22 procent svarar nej. Ingen könsskillnad finns. Av de som inte gör någon avstämning är de främsta orsakerna tidsbrist, brist på rutin eller att det är en uppgift som inte prioriteras. Flera anger också att någon annan genomför uppföljningen.

Kontrollmoment säkerställning av introduktion nyanställda

Tio förvaltningar och två bolag svarade under oktober och november månad 2016 de har etablerade och kända rutiner och arbetssätt för introduktion av nya medarbetare.

Eskilstuna – den stolta Fristaden

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

Sju av respondenterna har etablerade sätt att följa upp nya medarbetares introduktion avseende innehåll och upplevelse, fem saknar denna typ av uppföljning.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår i sitt beslut från den 7 mars 2017, § 41, att kommunfullmäktige ska besluta enligt kommunstyrelsens förslag.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, kommunledningskontoret, ekonomi och planering
Samtliga nämnder

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------