

## § 38

### Strategisk kompetensförsörjning - ny bilaga till Riktlinje för medarbetarskap (KSKF/2015:297)

#### Beslut

Strategisk kompetensförsörjning, bilaga 6 till Riktlinje för medarbetarskap, antas.

#### Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret har inkommit med en skrivelse i ärendet daterad den 20 januari 2016. Av skrivelsen framgår att Eskilstuna kommuns riktlinje för medarbetarskap gäller för alla medarbetare i kommunen. Till riktlinjen hör idag följande bilagor:

1. Medarbetaröverenskommelse
2. Medarbetarsamtal
3. Samtal om lön
4. Omställning och avveckling av personal vid arbetsbrist
5. Anvisningar och rutiner för bisyssla

Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till en ny bilaga 6 ”Strategisk kompetensförsörjning”, som föreslås antas av kommunstyrelsen.

Kommunledningskontoret har även tagit fram en ”Rutin för framtagande av kompetensförsörjningsplan”. Rutinen biläggs för kännedom, men fastställs av HR-direktören.

I bilaga 6 framgår att förvaltningarna årligen ska ta fram en kompetensförsörjningsplan. För att nå verksamhetens mål och säkerställa organisationens behov av rätt kompetens på kort och lång sikt är arbete med strategisk kompetensförsörjning en förutsättning. För att kunna arbeta strategiskt med kompetensförsörjning krävs ett systematiskt arbete med omvärldsanalys, analys av organisationens mål, uppdrag och kompetenser.

#### Yrkanden

Jimmy Jansson (S) och Annelie Klavins Nyström (M) yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder, för åtgärd

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------