

Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsnämnden

Missiv – Plan för jämställdhetsintegrering inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens verksamhetsområde 2017-2019

Förslag till beslut

1. Godkänna plan för jämställdhetsintegrering inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens verksamhetsområde 2017-2019.

Sammanfattning

Målet är att på sikt integrera jämställdhetsarbetet inom ordinarie styr- och ledningssystem och att det inte ska behövas en särskild plan för jämställdhetsintegrering för nämndens verksamheter. Det återstår dock insatser för att nå dit och därför ser förvaltningen att det även under 2017-2019 behövs en särskild plan för att fortsätta att sätta fokus på jämställdhetsintegrering och de insatser som behöver vidtas för att uppnå delmålen.

Planen för 2017-2019 innehåller fem delmål utifrån det övergripande målet om att jämställdhet har genomslag i samtliga beslutsprocesser. De fem delmålen är en uppdatering utifrån tidigare plan som gällde 2016. Ett nytt delmål har formulerats (nr 5) utifrån behov av samordning av det inåtriktade och utåtriktade arbetet med jämställdhet- och mångfaldsfrågor. De fem delmålen är:

1. Åtaganden ska vara belysta ur jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv samt bejaka jämställdhetsberedningens förslag och åtgärder
2. Nämndbeslut ska kvalitetssäkras utifrån jämställdhet, jämlikhet och barnrätt
3. All redovisad individbaserad statistik ska vara könsuppdelad
4. Nämndens och förvaltningens verksamhetsplaner ska utgöra handlingsplaner och analys av könsuppdelad statistik ska ske i ledningssystemet
5. Samordning av utåtriktade och inåtriktade arbetet särskilt avseende mäns våld mot kvinnor/våld i nära relationer samt arbetet med normer och värderingar

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter genom samordning av utsedd lokal processledare i förvaltningen. Verksamheter har möjlighet att ha jämställdhetsombud men ytterst är det cheferna som ansvarar för hur arbetet ska säkras på respektive arbetsplats med normer och värderingar. Under perioden kommer även samordning ske mellan HR- konsult och utvecklare för att samordna arbetet mellan det inåtriktade och det utåtriktade arbetet. Detta kommer ske genom utbildningar, metoder och verktyg som ska ge stöd till chefer samt verka för integrering av perspektiv i befintliga processer.

Uppföljning av arbetet sker i ordinarie ledningssystem, samt en särskilt uppföljning görs varje år samt inför revidering av planen 2019. När delmålen är integrerade i ordinarie styrning- och ledningssystem ska ej särskild plan behövas.

ARBETSMARKNADS- OCH VUXENUTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Thure Morin
Förvaltningschef