

Kultur- och
fritidsnämnden

Missiv – Strategisk kompetensförsörjningsplan för Kultur- och fritidsförvaltningen

Förslag till beslut

Strategisk kompetensförsörjningsplan 2017 för Kultur- och fritidsförvaltningen antas

Sammanfattning

Samtliga förvaltningar ska årligen ta fram en kompetensförsörjningsplan med syftet att ge en översiktlig bild av befintlig kompetens, tydliggöra framtida kompetensbehov, vara ett underlag för analys och utmytna i en handlingsplan för att åtgärda och säkra behovet.

Ärendebeskrivning

Samtliga förvaltningar ska årligen ta fram en kompetensförsörjningsplan. För att nå verksamhetens mål och säkerställa organisationens behov av rätt kompetens på kort och lång sikt är arbetet med strategisk kompetensförsörjning en förutsättning. För att kunna arbeta strategiskt med kompetensförsörjning krävs ett systematiskt arbete med omvärldsanalys, analys av organisationens mål, uppdrag och kompetenser.

Syftet med försörjningsplanen är att ge en översiktlig bild av befintlig kompetens, tydliggöra framtida kompetensbehov, vara ett underlag för analys och utmytna i en handlingsplan för att åtgärda eventuella kompetensluckor och säkra behovet.

Planen innehåller nulägesbeskrivning, omvärldspaning och analys av utifrån nuvarande och framtida kompetensbehov samt en handlingsplan för kompetensförsörjning.

Samtliga avdelningar på kultur- och fritidsförvaltningen har identifierat utmaningar utifrån kompetensförsörjning. Utmaningar är ofta kopplade till svårigheter att rekrytera och/eller behålla olika specialistkompetenser då det handlar om bristyrken och förvaltningens avdelningar har svårt att matcha löneanspråk.

Utöver specialstyrken har det identifierats behov av att stärka bland annat.

- Interkulturell kompetens
- Fastighets- och lokalkompetens

- Kommunikation och marknadsföring
- Utökad utredarkompetens

Kompetensförsörjningsplanen följs upp årligen. På individnivå sker uppföljning via medarbetarsamtal och på organisatorisk nivå sker uppföljning av måluppfyllelse i den ordinarie planering- och uppföljningsprocessen.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Ett strukturerat och långsiktigt kompetensförsörjningsarbete bidrar till att säkerställa förvaltningens måluppfyllelse och förmåga att utföra sina uppdrag på kort och lång sikt.

KULTUR- OCH FRITIDSFÖRVALTNINGEN

Eva Königsson
Förvaltningschef

Anneli Johansson
tf. HR-chef

Beslutet skickas till: