

Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsnämnden

Missiv – Riktlinjer för feriepraktik 2018

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner förvaltningens förslag till revidering av riktlinjerna för feriepraktik.

Sammanfattning

Eskilstuna Kommun har sedan 1998 erbjudit ungdomar feriepraktik under sommaren. I årsplanen för 2018 har arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden fått i uppdrag att erbjuda 600 feriepraktikplatser till ungdomar i målgruppen. De gällande riktlinjerna föreslås revideras med ett tillägg av målgruppen. Asylsökande ungdomar i åldersgruppen 16-18 år och som har arbetstillstånd på sitt LMA-kort föreslås ingå i målgruppen. Kortet är ett bevis på att du är asylsökande och att du får vara i Sverige under tiden som du väntar på beslut. Kortet gäller i fyra månader och förlängs sedan med sex månader i taget. Om man erhåller permanent uppehållstillstånd eller får beslut om avvisning upphör kortet att gälla.

Ärendebeskrivning

Sommaren 2018 ska 600 ungdomar erbjudas feriepraktik. Till 2018 års genomförande är de föreslagna riktlinjerna följande:

Utformning

Feriepraktik är en anställning där arbetet är 90 timmar per ungdom, fördelat inom en tre veckors period - i snitt 6 timmar per arbetsdag. Feriepraktik sker med stöd av en handledare på arbetsplatsen.

Feriepraktikanterna är anställda och försäkrade av kommunen, där feriepraktiken i första hand är förlagd inom kommunkoncernen. Feriepraktik kan även vara förlagd hos föreningar med kommunalt föreningsbidrag eller inom näringslivet, och då med särskilda överenskommelser där arbetsmiljö och arbetsgivaransvar tydliggörs.

Målgrupp

Ungdomar som är folkbokförda i Eskilstuna kommun och som är 16 – 18 år. Eller de asylsökande ungdomar i åldersgruppen som har arbetstillstånd på sitt

LMA-kort.

Urval

Feriepraktiken administreras i det webbaserade systemet Feriebas. Ungdomen gör personligen sin ansökan via webben.

Feriepraktik är en lottning där alla har samma chans till en feriepraktikplats.

Urval sker genom matchning i Feriebas där lottningen baseras på arbetsområde, geografiskt område och tidsperiod. En ”anställningsintervju” på arbetsplatserna säkerställer att feriepraktikanten är arbetsför och kan arbeta på feriepraktikplatsen.

Vid fler sökanden än antalet feriepraktikplatser ska:

1. Ungdomar som inte haft feriepraktik tidigare prioriteras.
2. 50 av platserna avsätts för ungdomar som i ansökan anger att de är aktuella inom socialtjänsten (utredning eller insats hos barn och ungdom inom individ- och familjeomsorgen eller inom strukturerad öppenvård hos resursteamet ensamkommande barn och unga). En kontroll om så är fallet sker genom ett samtycke i ansökningsförfarandet.

Jämställdhet

En jämställd fördelning av flickor och pojkar ska eftersträvas.

Feriepraktiksamordningen ska ta hänsyn till otraditionella val vid matchning ungdom mot feriepraktikplatser.

Via kommunikation och informationsmaterial bibehålla god jämställdhet kring andelen sökande samt uppmuntra till otraditionella yrkesval i ungdomarnas ansökan.

Thure Morin
Förvaltningschef