

REGLEMENTE FÖR ”NÄMNDEN FÖR SAMVERKAN KRING SOCIALTJÄNST OCH VÅRD”

I den gemensamma nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård ingår Landstinget Sörmland och kommunerna Eskilstuna, Strängnäs, Katrineholm, Vingåker, Flen, Nyköping, Oxelösund, Trosa och Gnesta (nedan gemensamt kallade huvudmännen)

Landstinget Sörmland är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i Landstingets organisation.

Reglementets senaste revidering fastställdes 2015-01-01

§1 NÄMNDENS ANSVAR

Syftet med en gemensam nämnd för samverkan och utveckling av socialtjänst och delar av hälso- och sjukvården i Sörmland är att:

- Tillvarata de synergier som ligger i att samverka i hela regionen mellan de olika huvudmännen
- Öka effektivitet inom berörda verksamheter
- Förbättra kvaliteten inom berörda verksamheter
- Skapa en region med så likvärdig service som möjligt inom berörda områden

I enlighet med de mål, riktlinjer och ekonomiska ramar som fullmäktige i respektive kommun och i landstinget anger, ansvarar den gemensamma nämnden för följande verksamheter:

- **Hjälpmedelsförsörjningen** (se särskild bilaga)
Nämnden svarar för att tillhandahålla individuella hjälpmedel till personer med funktionsnedsättning. Nämndens uppgift är att trygga en god, effektiv och lättillgänglig hjälpmedelsförsörjning för invånarna i landstinget och kommunerna. Nämnden har vårdgivaransvar för den vård som ges vid hjälpmedelscentralen.
- **FoU Sörmland**
Avser verksamhet för forskning och utveckling avseende socialtjänst och hälso- och sjukvårdsfrågor inom Sörmland
- **Vård- och omsorgscollege på lokal och regional nivå**

Reglemente för gemensam nämnd för samverkan kring socialtjänst och vård

Nämnden ska vidare följa upp och föreslå utveckling av samverkansmöjligheter till huvudmännen inom följande gemensamma målgrupper;

- Barn och unga som behöver särskilt stöd
- Riskbruk, missbruks- och beroendevård
- Äldre
- Personer med funktionsnedsättning
- Personer med psykisk ohälsa och sjukdom

Nämnden skall besluta avseende operativa riktlinjer för huvudmännen, i övrigt föreslår nämnden huvudmännen rekommendationer i principiella frågor. Nämnden har rätt att inom givna budgetramar anställa personal. Nämnden ska i möjligaste mån följa värdlandstingets/kommunens budgetprocess

§ 2 FÖRÄNDRING AV NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE

För att förändra den gemensamma nämndens ansvarsområde krävs beslut om nytt reglemente i samtliga huvudmäns fullmäktige. Förutom det som regleras särskilt i detta reglemente gäller tillämpliga delar av Kommunallagen.

§ 3 NÄMNDENS SAMMANSÄTTNING

Ledamöter och ersättare väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då val i hela riket har ägt rum.

Gemensamma nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård består av 15 ledamöter. Av dessa utser landstinget 6 ledamöter och respektive kommun en ledamot vardera. För varje ledamot utses en ersättare.

Av kommunallagen följer att värdkommunen ska utse ordförande och en vice ordförande. Huvudmännen är överens om att Landstinget som värdkommun utser ordförande och kommunerna i samverkan utser två vice ordföranden.

Nämnden utser inom sig ett presidium. Det består av ordföranden och två vice ordföranden.

§ 4 SAMMANTRÄDEN

Nämnden sammanträder på tid och plats som nämnden bestämmer.

§ 5 ERSÄTTNING TILL LEDAMOT

Respektive huvudman betalar ut eventuell ersättning till ledamöter och ersättare i den gemensamma nämnden.

§ 6 ERSÄTTARNAS TJÄNSTGÖRING

Om en ledamot är förhindrad att inställa sig till ett sammanträde eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare från samma huvudman som ledamoten tjänstgöra i ledamotens ställe.

Om ordinarie ledamot infinner sig vid sammanträde där ersättare tjänstgör fullgör denne tjänstgöringen t.o.m. beslut i det ärende som behandlas.

En ledamot eller ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv får åter tjänstgöra sedan ärendet har handlagts och jäv inte längre föreligger.

Ersättare som ej tjänstgör får delta i överläggningarna, men ej i besluten.

§ 7 ERSÄTTARE FÖR ORDFÖRANDEN

Om varken ordföranden eller en vice ordförande kan delta i ett helt sammanträde utser nämnden ersättare.

Om ordföranden på grund av sjukdom eller av annat skäl är hindrad att fullgöra uppdraget för en längre tid får nämnden utse en annan ledamot att vara ersättare för ordföranden. Ersättaren fullgör ordförandens samtliga uppgifter.

§ 8 ANMÄLAN OM FÖRHINDER

En ledamot eller ersättare som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde, ska snarast anmäla detta till nämndens sekreterare.

§ 9 BESLUTFÖRHET

Nämnden får handlägga ärenden bara när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.

§ 10 KALLELSE

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträden. Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen ska på lämpligt sätt sändas till varje ledamot och ersättare i god tid före sammanträdesdagen. Kallelsen skall också tillhandahållas respektive huvudmans registrator för kännedom via webbpublicering. Kallelsen ska åtföljas av föredragningslista.

§ 11 JUSTERING AV PROTOKOLL

Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot och ska delges samtliga huvudmän i pappersform till dess registrator. Justeringen ska tillkännages på var och en av de samverkande kommunernas och landstingets anslagstavlor. Tillkännagivandet behöver inte införas i någon tidning. Justerat protokoll med underliggande handlingar publiceras på landstingets externa webb och meddelande om detta delges.

Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Paragrafen ska redovisas skriftligt innan nämnden justerar den.

§ 12 RESERVATION

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet.

§ 13 DELGIVNING

Delgivning med nämnden sker med ordförande, eller annan som nämnden bestämmer.

§ 14 UNDERTECKNANDE AV HANDLINGAR

Avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av nämnden ska undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne av vice ordförande och kontrasigneras av anställd som nämnden bestämmer.

§15 Delegering

Nämndens rätt att delegera beslutanderätt regleras i kommunallagen. Nämnden beslutar om delegation i särskilt dokument som anger delegater, liksom delegeringens omfattning.

§ 16 REVISION

Nämnden kan granskas av revisorerna i var och en av huvudmännen. Frågan om ansvarsfrihet för nämnden ska prövas av samtliga huvudmäns fullmäktige.

§ 17 BEREDNINGSGRUPPER

Nämnden ska arbeta med en beredningsgrupp – Länsstyrgruppen för närvård (utökad)

Bilaga 1

Särskild bilaga till reglemente för Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV) avseende Hjälpmedelsförsörjningen i länets kommuner och landsting

§ 1 Ansvar för hjälpmedelsförsörjningen

I enlighet med tilldelade ekonomiska resurser ansvarar nämnden för försörjning av

- hjälpmedel för daglig livsföring
- hjälpmedel för vård och behandling
- hjälpmedel för inkontinens
- grundutrustning
- ytterligare hjälpmedel kan överföras till den gemensamma nämnden efter särskilt beslut av samtliga fullmäktige

Nämnden ska bereda frågor beträffande

- vilka hjälpmedel som ska tillhandahållas av sjukvårdshuvudmannen enligt Hälso- och Sjukvårdslagen, samt regelverk för detta
- Egenavgifter för respektive hjälpmedel.

Nämnden ska besluta om

- priser för enskilda hjälpmedel gentemot respektive huvudman
- Riktlinjer avseende hjälpmedelsförsörjningen. I detta ingår också att fastställa erforderliga krav på förskrivare av hjälpmedel

I nämndens uppdrag ingår vidare

- följa utvecklingen inom hjälpmedelsområdet samt fortlöpande bevaka policyfrågor
- kvalitetssäkring av verksamheten
- allmän och riktad information till huvudmännen och dess personal
- fortlöpande informera och utbilda förskrivare om utvecklingen inom området samt policy och riktlinjer i övrigt
- vara sakkunniga inom hjälpmedelsområdet utifrån ett medicinskt och tekniskt perspektiv
- individuell anpassning av hjälpmedel
- upphandling och inköp av hjälpmedel
- förrådshållning och distribution av hjälpmedel
- service, underhåll och reparation av hjälpmedel
- återtagning och rekonditionering av hjälpmedel

Bilaga 1

§ 2 Ansvar och rapporteringsskyldighet

Nämnden ska se till, att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som huvudmännen har bestämt, de föreskrifter som kan finnas idag eller förordning samt bestämmelser.

Nämnden ska fortlöpande till huvudmännen rapportera om verksamhetens utveckling och ekonomiska ställning

Särskild bilaga till reglemente för Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV) avseende FoU i Sörmland

§ 1 Inledning

Forskning och utveckling i Sörmland (*FoU i Sörmland*) är en länsgemensam resurs för verksamheter i Sörmlands kommuner och landsting som riktar sig till äldre, personer med funktionsnedsättning samt övriga grupper som omfattas av statliga stöd för verksamhetsutveckling. Gemensamma nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV) har i enlighet med NSV reglemente ansvar för FoUiS. Länsstyrgruppen för Närvård tillika beredningsgrupp för NSV är styrgrupp för FoUiS och Länsstyrgruppen utser representanter till styrelse för FoUiS.

Regionala FoU-enheter inom äldreområdet skapades med stöd av statliga medel för att stimulera till forskning och utveckling. I Sörmland startade FoU Äldre 2002 i samverkan mellan kommunerna och landstinget. Verksamheten permanentades 2008 och utvidgades till att även omfatta området vuxna med funktionsnedsättning. Därmed ändrades verksamhetens namn till FoU i Sörmland. FoUiS har efter hand utvidgats och utvecklats mot att fylla ett gemensamt behov av hållbar, systematisk och strategisk kunskapsutveckling på olika nivåer.

FoUiS ingår i uppbyggande av att stärka regionala strukturer för kunskapsutveckling inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården i Sörmland. Detta arbete har sin grund i regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting överenskommelse om samordnade långsiktiga insatser som ska stödja en evidensbaserad praktik i socialtjänsten.

§ 2 Vad är FoUiS?

FoUiS är en länk mellan forskning, utveckling, utbildning och praktik.

F står för forskning och hämtar stöd i olika vetenskapliga teorier och metoder. F innebär att process och effekt av insatser samt vardagspraktik studeras strukturerat med hjälp av vetenskapliga metoder. FoU bidrar med ny kunskap baserad på forskning för att främja verksamheters utveckling. F innebär att FoU håller sig uppdaterad om forskningsfronten och bidrar med egen forskning inom relevanta områden.

o binder samman forskning och utveckling i ömsesidigt lärande. Markerar att båda är nödvändiga för att visionen ska kunna nås.

Bilaga 2

U står för utveckling som baseras på evidens. U innebär hållbar utveckling och förbättring med strategiskt och systematiskt arbetssätt.

S står för Sörmland.

§ 3 Värdegrund

FoUiS utgår från en humanistisk människosyn grundad på alla människors lika värde och rättigheter. I denna grundsyn ingår mångfald som resurs samt alla individers och verksamheters potential för lärande och utveckling. Den utgår också från hälsa i vid bemärkelse och att olika perspektiv berikar varandra.

§ 4 Vision

FoUiS's vision är främjad hälsa och full delaktighet för målgrupperna. Att alla verksamheter arbetar utifrån en evidensbaserad praktik och utgår från att evidensbaserad kunskap i vård och omsorg förutsätter ömsesidigt lärande byggt på brukare/patient/klient, praktiker/professionella och forskning som kunskapskällor. Att olika nivåer inom verksamheter har insikt och vilja söka, använda samt utveckla ny kunskap och kompetens. Att individers egna, verksamheters och samhällets effektiva och hållbara resursanvändning.

§ 5 Målgrupper

FoUiS's ansvarsområde innefattar äldre och personer med funktionsnedsättning samt övriga grupper inom socialtjänsten som omfattas av statliga stöd för verksamhetsutveckling. Hela socialtjänstens målgrupper kommer på sikt att ingå och det innebär samma målgrupper som ingår i Länsstyrgruppens uppdrag.

§ 6 Ekonomiska ramar

FoUiS finansieras genom medlemsavgifter, statsbidrag och tidigare överskott. Medlemsavgiften baserar sig på invånarantalet i kommunerna och landstinget och uppgår till sex kronor per invånare för kommunerna och fyra kronor per invånare för Landstinget Sörmland. Kommande förändringar av medlemsavgiften måste beslutas i respektive kommun och landstinget (huvudman).

§ 7 Övergripande mål

FoUiS's övergripande mål är att

- FoUiS's arbete främjar en hållbar utveckling och förbättring i verksamheter baserad på evidens från forskning, praktik och brukar-/patienterfarenhet.
- FoUiS's arbete leder till individers egna, verksamheters och samhällets effektiva och hållbara resursanvändning.
- FoUi S's arbete stärker tvärvetenskaplig och tvärsektoriell vardagsnära kunskapsutveckling för vård och omsorg och hälso- och sjukvården.
- FoUiS's arbete sprider kunskap och erfarenheter mellan verksamheter inom och mellan kommuner och landsting.
- FoUiS's arbete med berörda huvudmän leder till god hälsa och full delaktighet för målgrupperna.
- FoUiS är en lärande organisation som kontinuerligt lär av sina erfarenheter i syfte att lösa sina uppgifter på ett bättre sätt.
- FoUiS har resurser och kompetens så att ovanstående mål kan uppnås.

Särskild bilaga till reglemente för Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV-nämnden) avseende regionalt Vård och omsorgscollege Sörmland (VO-College)

§ 1 Inledning

Vård och omsorgscollege Sörmland (*VO-College*) finns etablerat som ett certifierat samverkansorgan sen våren 2011. Samverkan är reglerad av nationellt framtagna kriterier och gäller för hur utbildare och verksamhet gemensamt ska verka för att stärka attraktivitet och kvalitet inom vård- och omsorgsutbildningar på gymnasial och högskolenivå. Ingående parter är Landstinget Sörmland, vård- och omsorgsutbildningarna samt vård- och omsorgsverksamheterna inom kommunerna Eskilstuna, Flen, Katrineholm, Nyköping, Oxelösund, Strängnäs, Trosa, Gnesta och Vingåker jämte Kommunal, VISION, Mälardalens högskola, och regionförbundet Sörmland.

Gemensamma nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV) har i enlighet med NSVs reglemente ansvar för VO-College Sörmland. Denna bilaga avser beskriva ansvarsuppdragets grund.

De ingående parterna för ett regionalt VO-College Sörmland har ett samverkansavtal sedan första certifieringen 2011, omcertifiering skedde 2015 och gäller till 2019. En regional styrgrupp finns med tjänstemannarepresentation från kommuner, landsting, högskola och regionförbundet samt med ingående personalorganisationers förtroendevalda representanter. På egen begäran är arbetsförmedlingen adjungerade till styrgruppen för VO-College Sörmland. Ordförandeposten innehas av tjänsteman från landstinget.

Med certifieringen av VO-College Sörmland öppnades möjligheten att etablera lokala VO-College inom länet. Enligt de nationella reglerna ska ansökan för ett lokalt VO-College först godkännas av styrgruppen för det regionala VO-College Sörmland innan den kan gå vidare till Nationella föreningen för bedömning.

§2 Vad är VO-College

Termen college har inom svensk utbildning etablerats som begrepp för en reglerad samverkan mellan yrkesinriktade utbildningar och arbetsliv utifrån fastställda kvalitetskriterier. Ordet ”college” är lånat från engelskan där det vanligen används som en del i namnet för högre utbildning.

Vård- och omsorgscollege utgår från en nationell modell för regional samverkan mellan utbildning och arbetsliv. Enligt regelverket ska arbetslivet ha ordförandeposter i styrgrupper kopplade till VO-College och därmed garanteras ett något högre inflytande i samverkansfrågor. VO-College kan innefatta utbildning på gymnasial, eftergymnasial och

högskole/universitetsutbildning för såväl ungdomar samt vuxna samt kompetensutveckling för redan anställda. Certifieringen beslutas av Nationella föreningen och är en kvalitetsgaranti som gynnar både studerande, medborgare och arbetsgivare. Nationella föreningen består av Sveriges kommuner och landsting (SKL), Kommunala företagens samorganisation (KFS), Vårdföretagarna och arbetstagarparter.

§ 3 Kriterier enligt Nationella föreningen

Vid certifiering bedöms ansökan för det regional VO-college på om det tillräckligt tydligt framgår vad/hur, omfattning, förväntade resultat och framtid. Nationella föreningen har tydliga kriterier för vad som ska uppnås.

§ 4 Resursfördelning

Styrgruppen arbetar på mandat och tid som belastar respektive organisation som ledamoten har sin hemvist i. Möten samt tjänst som VO-college samordnare samt övrig verksamhet som medlen räcker till finansieras genom medlemsavgifter som transfereras via regionförbundet Sörmland till NSV.