

## STYRDOKUMENT

### Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

<b>Beslutad när</b>	2022-05-05 § 95
<b>Beslutad av</b>	Kommunfullmäktige
<b>Diarienummer</b>	KSKF/2022:95
<b>Ersätter</b>	Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, senast reviderade av kommunfullmäktige 2020-03-26, § 40.
<b>Gäller för</b>	Ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i kommunala bolag, m.fl., enligt § 1 i bestämmelserna. Samtliga bolag i Eskilstuna kommunkoncern.
<b>Gäller fr o m</b>	2023-01-01
<b>Gäller t o m</b>	Tillsvidare
<b>Dokumentansvarig</b>	Administrativa direktören
<b>Uppföljning</b>	Vid behov

# Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

## 1. Inledning

### § 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelser för bolag i Eskilstuna kommunkoncern. Den som av kommunfullmäktige eller styrelsen adjungerats till att närvara vid sammanträden för perioden fram till nästa bolagsstämma ska ur ersättningssynpunkt enligt dessa bestämmelser jämföras med styrelsens ordinarie ledamöter.

Bestämmelserna i detta dokument gäller också för motsvarande uppdrag i andra företag förutsatt att uppdragstagaren är vald av behörigt organ i kommunen eller kommunalt bolag samt att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan. Det externa organets regelverk har således företräde och kan inte kombineras med bestämmelserna i detta dokument.

Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte ledamöter och suppleanter i kommunala bolag som är tjänstemän i kommunkoncernen och fullgör uppdraget inom ramen för sin anställning.

### **Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern**

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

### **Heltidsengagerad ledamot**

Den som har ett månadsarvode på 70 procent av basarvodet är heltidsengagerad.

### **Deltidsengagerad ledamot**

Den som har ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidengagerad.

### **Förtroendevald**

Ledamöter och suppleanter i bolag är inte förtroendevalda i kommunallagens mening. När begreppet förtroendevald används i

dessa bestämmelser avser det uppdrag i kommunfullmäktige, nämnder, utskott etc. inom Eskilstuna kommun, vilka omfattas av *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*.

### Vice ordförande

När begreppet *vice ordförande* används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

### Sammanträden på distans

Ledamot i kommunalt bolag som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att ledamoten deltar på distans.

## § 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

## 2. Månadsarvoden

### § 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunföretag AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %	-	1,5 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	10 %	1,5 %

För övriga bolagsuppdrag i kommunkoncernen utgår inte månadsarvode.

#### **§ 4 Kombinera uppdrag**

Det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag i kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern får uppgå till högst 70 procent av basarvodet.

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

#### **§ 5 Lekmannarevisor**

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen i Eskilstuna kommun ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor, vilket innebär att månadsarvode enligt § 3 eller sammanträdesarvode enligt § 13 inte ska betalas ut för uppdrag som lekmannarevisor.

För uppdrag som lekmannarevisor med månadsarvode, enligt § 3, utgår inte sammanträdesarvode enligt § 13.

Övrig lekmannarevisor har rätt till arvode och andra ersättningar enligt §§ 8-13 i samband med fullgörande av uppdrag som lekmannarevisor i kommunalt bolag.

#### **§ 6 Månadsarvode för andra uppdrag**

Om månadsarvode inte har fastställts av kommunfullmäktige för uppdrag i minoritetsägt bolag, särskild arbetsgrupp, styrgrupp eller annat uppdrag som har ett samband med Eskilstuna kommunkoncern, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant arvode. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten till ett utskott.

#### **§ 7 Sjukfrånvaro**

Om en ledamot med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

### 3. Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade ledamöter enligt § 1. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot omfattar även suppleant.

#### **§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Ledamot har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att ledamoten ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

#### **Ledamot som har en anställning**

Ledamot som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen/bolaget. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens/bolagets handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från ledamoten. Detta gäller särskilt om ledamoten har oregelbunden arbetstid.

#### **Ledamot med eget företag**

För ledamot med eget företag, som inte drivs i aktieföretagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

**Övrig reglering**

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett uppdrag som ledamot i de kommunala bolagen.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

**Särskild prövning**

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild ledamot, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

**§ 8 a Särskilda arbetsförhållanden**

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet. Denna ersättning omfattar ledamöter med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att ledamoten fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

**§ 8 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring**

Till ledamot som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

**§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

**§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

**§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.**

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett styrelsesammanträde om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen

överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för bolagets anställda.

Ledamot som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

### **Ledamot med funktionsnedsättning**

Ledamot med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

### **Övriga resor**

*Rikslinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern* gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från ledamoten.

### **§ 12 Ersättning för barntillsyn**

Ledamot som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i ledamotens hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i ledamotens hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

### **§ 12 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet**

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av ledamoten och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller ledamotens hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

### **§ 13 Sammanträdesarvode**

Ledamot har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i planerade och protokollförda sammanträden.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och betalas endast ut en gång per dag, oavsett antalet sammanträden, för uppdrag som omfattas av bestämmelserna i det här dokumentet.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

#### **§ 14 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.**

Om inte berört bolag har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om ledamots deltagande i kurser, konferenser och liknande.

#### **§ 15 Pensionsvillkor**

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

### **4. Villkor för hel-/deltidsengagerade ledamöter**

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för ledamöter som betraktas som hel- eller deltidsengagerade enligt § 1.

#### **§ 16 Reseersättning och traktamente**

*Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncernen* gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för bolagets anställda, efter begäran från den ledamoten.

För styrelsesammanträden eller dylikt i annan kommun än Eskilstuna betalas reseersättning enligt § 11 ut även till hel-/deltidsengagerad ledamot.

#### **§ 17 Pensionsvillkor**

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

#### **§ 18 Övriga uppdrag i kommunkoncernen**

Den som är heltidsengagerad ledamot enligt § 1 ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.



## 5. Övriga villkor och ersättningar

### § 19 Försäkringar

Aktiebolag som helägs av Eskilstuna kommun eller av Eskilstuna Kommunföretag AB samt helägda dotterbolag till sådant bolag ska teckna grupplivförsäkring för ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

## 6. Tillämpningsregler

### § 20 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

### § 21 Ansvarigt bolag samt finansiering

Arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av det bolag som ledamoten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

### § 22 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser om inte annat särskilt framgår.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

---