

STYRDOKUMENT

Riktlinjer för hållbar arbetsmiljö

Beslutad när	2021-02-04 § 11
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2020:398
Ersätter	Riktlinjer för god hälsa KSKF/2011:294.
Gäller för	Samtliga nämnder
Gäller fr o m	17 februari 2021
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	HR-direktör
Uppföljning	2024-12-01

Program

Ett program är ett styrande dokument som ska visa en färdriktning genom att innehålla vad som ska uppnås inom ett visst område. Det tar inte ställning till utförande, prioriteringar och metoder. Program ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige eller av berörd nämnd.

Plan

En plan är ett styrande dokument som ska visa en färdriktning genom att innehålla konkreta mål och riktlinjer. Den ska vara tidsbegränsad och beslutas av kommunfullmäktige eller av berörd nämnd.

Policy

En policy är ett styrande dokument som ska visa ett övergripande förhållningssätt och som ska tjäna som vägledning inom ett område, med angivande av övergripande mål och värden som ska eftersträvas. Policys ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige.

Riktlinje

En riktlinje är ett styrande dokument som ska säkerställa ett korrekt agerande och god kvalitet i handläggning och utförande. Riktlinjer ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige eller av berörd nämnd.

Ämnesområde och bakgrund

För att lyckas med ett långt och hållbart arbetsliv krävs att vi som arbetsgivare har en strategi för det hållbara arbetslivet. Genom vår riktlinje tillika policy för hållbar arbetsmiljö skapar vi en god grund för det hållbara arbetslivet. Alla, politiker, chefer och medarbetare har ett ansvar för att skapa en god och hållbar arbetsmiljö. Fördelning av arbetsmiljöuppgifter är beslutad som riktlinje, fördelning av arbetsmiljöuppgifter 17 juni 2020.

Riktlinjer för hållbar arbetsmiljö

Eskilstuna kommun är Sörmlands största arbetsgivare. Det är vi som utvecklar och tar Eskilstuna in i framtiden tillsammans med våra medarbetare, vårt näringsliv och våra samhällsinvånare. Genom Eskilstuna kommuns samhällsviktiga verksamhet ger vi människor förutsättningar och bygger hållbara samhällen vilket utgör en god grund för det hållbara arbetslivet.

I syfte att bibehålla och utveckla Eskilstuna kommuns konkurrenskraft som en attraktiv arbetsgivare samt för att främja en god och hållbar arbetsmiljö har politiken, arbetsgivaren och de fackliga parterna enats om Hållbart arbetsliv i Eskilstuna kommun, tillika arbetsmiljöpolicy. Målsättningen är att Eskilstuna kommun ska ha en jämställd arbetsmiljö som främjar hälsa och förebygger ohälsa och olycksfall. En arbetsmiljö där våra medarbetare upplever hög grad av arbetsglädje, trivsel och stolthet. En medarbetare som känner sig trygg och sedd på sin arbetsplats och i sin funktion, tar ansvar och bidrar till hållbara möten, till ett modigt och aktivt medarbetarskap respektive engagerat och tillitsfullt ledarskap. (Policy och riktlinjer för medarbetarskap, chefs- och ledarskap)

Hållbart arbetsliv innebär vidare att vi arbetar systematiskt. Vi undersöker, bedömer risker, genomför åtgärder samt följer upp att arbetsmiljön ständigt förbättras. Arbetsmiljö handlar om fysisk, organisatorisk och social miljö. Det är kommunen som har det yttersta ansvaret, i egenskap av arbetsgivare, även om alla medarbetare har en skyldighet att vara aktiva i arbetsmiljöarbetet.

Hållbart arbetsliv bygger även på dialog. Dialog mellan medarbetare, chefer, ledning och facklig samverkan. Vårt gemensamma samverkansavtal bidrar till att medarbetare och chefer tillsammans skapar ett arbetsklimat där alla blir lyssnade på. Det är tillsammans som vi gör Eskilstuna. (Reglementet för samverkan regleras separat i samverkansavtal.)

I Eskilstuna kommun ska alla medarbetare ges möjlighet att påverka och utveckla sin arbetsmiljö. Detta sker till största del i det dagliga arbetet, på arbetsplatsträffar och i nära dialog med närmaste chef.

Alla medarbetare har även ett ansvar för sin egen hälsa och även om vi arbetar aktivt för en hållbar arbetsmiljö så kan medarbetare komma att

drabbas av ohälsa. Om så sker ska stöd till snabbare återgång till arbete erbjudas. Målet är så långt det är möjligt återgång i ordinarie arbete, utan eller med anpassning.

För att uppnå en hållbar arbetsmiljö erbjuds medarbetare, chefer, fackliga företrädare, skyddsombud och politiker, utbildningar inom arbetsmiljö. Medarbetarsamtal och uppföljning av det är också en grund och del av arbetsmiljöarbetet precis som arbetsplatsträffarna.

Till detta dokument finns anvisningar och verktyg kopplade till specifika förhållningssätt för att ge förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Tillsammans skapar vi ett hållbart arbetsliv för Eskilstuna kommun.

Gällande lagstiftning och annan rättslig reglering

I Sverige regleras krav på arbetsmiljön dels genom lag såsom arbetsmiljölagen samt arbetsmiljöförordningen dels genom arbetsmiljöverkets allmänna föreskrifter (AFS). Det är arbetsmiljöverket som är tillsynsverksamhet för arbetsmiljöfrågorna.

Förhållande till redan fattade politiska beslut

Denna riktlinje ersätter tidigare riktlinjer för god hälsa KSKF/2011:294.