

Motion om en neutral klädpolicy för Eskilstuna kommun

Tidigare under 2017 slog EU-domstolen i Luxemburg fast att arbetsgivare har rätt att kräva en neutral arbetsklädsel hos sina anställda. Konkret handlar det om att personalen inte får bära synliga religiösa, politiska eller filosofiska symboler. Förutsättningen är att arbetsgivaren har en form av övergripande klädpolicy där detta regleras.

Detta domstolsbeslut ger Eskilstuna kommun nu möjlighet att införa en neutral klädpolicy som kan minska risken för religiösa, kulturella och politiska konflikter inom kommunkoncernen.

Eftersom Eskilstuna kommun är en offentlig finansierad verksamhet är det av vikt att kommunens anställda förhåller sig neutralt vid möten med invånarna. Med en klädpolicy som beskrivs ovan blir det tydligt att de anställda företräder just kommunen och ingenting annat. Varken någon gud, politiskt parti eller sekt.

Med anledning av detta yrkar vi på följande:

- Att Eskilstuna kommun inför en klädpolicy enligt motionens intentioner.

För Sverigedemokraterna Eskilstuna



Kim Fredriksson