

Fokus jämställdhet – integration och arbete

TID: 6 SEPTEMBER 2017

PLATS: ELITE STADSHOTELLET, HAMNGATAN 11, ESKILSTUNA

PROGRAM

9.30 Kaffe och smörgås

10.00 INVIGNING

LOKAL: Havet

Konferensen öppnas av spoken word-artisten och författaren **Alma Kirlic**. Kommunstyrelsens ordförande i Eskilstuna, **Jimmy Jansson** (S) hälsar välkommen och **Olof Åslund**, generaldirektör för Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) ger en introduktion till situationen för nyanlända kvinnor och män på arbetsmarknaden i Sverige. Konferencier för invigningen är **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby, och **Cecilia Boström**, kommunstrateg, Eskilstuna kommun.

10.30 Kort rast

10.45 Under den kommande timmen kan du välja mellan pass **2** eller **3**. Du behöver inte föränmäla ditt val.

► 2. PANELSAMTAL:

I startblocket – förutsättningar som påverkar nyanlända kvinnors och mäns etablering

LOKAL: Havet

Integrationen på arbetsmarknaden försvåras av allt från bostadsbrist och rasism till trauman från krig och konflikter. Under detta panelsamtal identifierar vi faktorer som påverkar möjligheterna för kvinnor och män att etablera sig och skapa en egen försörjning i Sverige. Vissa av faktorerna kan vi som arbetar med etablering och integration påverka, andra måste vi förhålla oss till i våra uppdrag.

MEDVERKANDE:

Jennie K. Larsson, forskare, enheten forskning och utvärdering, Arbetsförmedlingen

Paulina de los Reyes, professor, ekonomisk historia, Stockholms universitet

Clara Berglund, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

Andreas Westöö, verksamhetschef Flyktingmedicinskt centrum

MODERATOR: **Johanna Palmström**, journalist och författare

► 3. STAFETT MED GODA EXEMPEL:

Del 1 – Kontakter och självkänsla

LOKAL: Viljan

Under **Fokus jämställdhet** delar vi med oss av goda och lärande exempel på olika etablerings- och integrationsinsatser.

► Med en syster in business törs fler prova sina idéer

Jabou Foon har arbetat med personlig utveckling i 10 år. Idag är hon en av hjärnorna bakom *Sisters in Business* som vill inspirera fler nyanlända kvinnor att bli entreprenörer. Organisationen drivs av övertygelsen att alla kvinnor, oavsett bakgrund och utbildningsnivå, kan förverkliga sina idéer och bli ekonomiskt självständiga. *Sisters in Business* erbjuder utbildningsprogram och mentorskap för kvinnor från minoritetsgrupper. Genom programmen får kvinnorna coaching, kontakt med förebilder och möjlighet att knyta kontakter med näringslivet.



Jabou Foon berättar om Sisters in Business, utbildningsprogram och mentorskap för kvinnor från minoritetsgrupper.

► Mentorer och självkänsla för nyanlända tjejer i Göteborg

Lola Ahmed är verksamhetsutvecklare på KFUM i Göteborg och arbetar med att stötta unga nyanlända i deras etablering i Sverige. På **Fokus jämställdhet** berättar hon om projektet *Interact* som stöttar nyanlända tjejer. *Interact* hjälper dem i att stärka sin identitet och självkänsla för att komma ut i studier och arbetsliv. *Interact* arbetar också aktivt med att förändra fördomar om utrikesfödda och lyfta fram ickenormativa förebilder för deltagarna själva och omvärlden. Projektet har utvecklats genom enkäter och djupintervjuer med unga nyanlända i Göteborg.

MODERATOR: **Vedad Begovic**, integrationsstrateg, Eskilstuna kommun

11.45 Lunch

12.45 Under den kommande timmen kan du välja mellan pass **4**, **5** eller **6**. Du behöver inte föränmäla ditt val.

► 4. PANELSAMTAL:

Utmaningar för utbildningssatsningar inom etablering

LOKAL: Viljan

Många nyanlända kvinnor och män har kort utbildning. Kvinnor med kort eller ingen utbildning identifieras som den grupp som står längst från arbetsmarknaden. Men trots ett stort behov av utbildningsinsatser är det få nyanlända som deltar i utbildningsprogram. Varför ser det ut så? Hur väl fungerar de utbildningssatsningar som finns? Hur kan utbildningar anpassas för att nå och passa kortutbildade kvinnor? I det här panelsamtalet presenteras en nulägesanalys av utbildningssatsningar inom etableringsuppdraget. Därefter diskuteras möjligheter och utmaningar utifrån pågående utbildningssatsningar, framförallt riktade till kortutbildade kvinnor.

MEDVERKANDE:

Jennie K Larsson, forskare, enheten forskning och utvärdering, Arbetsförmedlingen

Leif Styfberg, tidigare chef, SFI Stockholm

Jim Frölander, integrationskoordinator, Filipstads kommun

Anette Boson, lärare, Hermods vuxenutbildning

MODERATOR: **Clara Berglund**, generalsekreterare Sveriges Kvinnolobby

► 5. PANELSAMTAL:

Systematiserade arbetsätt och möten för en bättre och mer jämställd etablering

LOKAL: Havet

Varför får kvinnor ta del av senare, sämre och billigare etableringsinsatser än män? Handläggare i kommuner, på Arbetsförmedlingen och Migrationsverket har ett stort ansvar för att göra rätt bedömningar. Det är i mötet med nyanlända som etableringsplaner tas fram, anvisningar sker och insatser matchas. Hur kan vi se till att dessa möten både leder till jämställdhet och till bättre integration? Kan vi ställa bättre frågor? Kan vi ha tydligare mål för könsfördelning? Hur kan vi anpassa våra arbetsätt och metoder för att säkerställa jämställda bedömningar och möten?

MEDVERKANDE:

Ayse Andersson, ansvarig Matchning från dag Ett, Arbetsförmedlingen Stockholm

Malin Tesfaye Bergmark, affärsutvecklingschef, Viljagruppen och Misa

Amanda Carlsson, samordnare jämställdhetsintegrering, Migrationsverket

MODERATOR: **Johanna Palmström**, journalist och författare

► 6. STAFETT MED GODA EXEMPEL:

Del 2 – Mötesplatser och föräldraskap

LOKAL: Vakteln

Under **Fokus jämställdhet** delar vi med oss av goda och lärande exempel på olika etablerings- och integrationsinsatser.

► Projekt Mirjam – en tydlig plan för vägen till arbete eller studier

Magdalena Gustavsson och **Gianna Michelotti Husblad** arbetar med Arbetsförmedlingens projekt *Mirjam* som går ut på att underlätta för nyanlända kvinnor som står långt från arbetsmarknaden att komma i studier eller arbete. Under en intensiv period får deltagarna vägledning parallellt med att de studerar svenska. Målet är att de efter avslutad process ska ha en tydlig plan för sin väg ut till arbete. På **Fokus jämställdhet** berättar Magdalena och Gianna mer om metoder och lärdomar från projektet.

► Svenska med baby – inkludering med samtal, joller och skratt som metod

Caroline von Uexküll och **Meyling Calero** från initiativet *Svenska med baby* berättar om sitt arbete för att bryta segregation genom att skapa mötesplatser för barn och föräldrar från olika bostadsområden. Deltagarna tränar svenska och bygger broar mellan kulturer medan de gör gemensamma utflykter och samtalar om allt från barnmat till arbetsmarknaden. Caroline och Meyling delar också med sig av sina slutsatser om hur verksamheten bidrar till nyanlända kvinnors och mäns etablering på arbetsmarknaden och i samhället. MODERATOR: **Vedad Begovic**, integrationsstrateg, Eskilstuna kommun

13.45 Kort rast

14.00 Regeringens politik för etablering.

Anförande och utfrågning av arbetsmarknads- och etableringsminister **Ylva Johansson**.

LOKAL: Havet



Sedan starten 2012 har Svenska med baby haft över 25 000 besök av deltagare från 265 olika bostadsområden med ursprung från 108 olika länder.

14.30 Kort rast

14.40 Under den kommande timmen kan du välja att delta i en metodverkstad (7, 8 eller 9) eller i en speeddejting (10) för att träffa män och kvinnor som deltar i eller har deltagit i etableringsinsatser. Speeddejtingen är till för föranmälda.

► **7. METODVERKSTAD:**
Så tar ni fram jämställda överenskommelser lokalt och regionalt

LOKAL: Havet

Integrationen av nyanlända kvinnor och män på arbetsmarknaden är en utmaning som berör många aktörer. Men vem är ansvarig för vad? Och hur ser vi till att alla insatser går i takt och har ett genomgående jämställdhetsperspektiv? På denna metodverkstad får du tips och stöd för arbetet med att ta fram lokala överenskommelser för etablering med kommunen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket och civilsamhället. Metodverkstaden leds av **Sara Berggren**, kvalificerad handläggare, och **Therese Borrman**, jämställdhetsstrateg, Arbetsförmedlingen.

► **8. METODVERKSTAD:**
Skapa fler arbetstillfällen i offentlig sektor genom nya extratjänster

LOKAL: Viljan

I september 2016 kom regeringen och arbetsmarknadens parter överens om att skapa fler extratjänster för nyanlända. Modellen är tänkt att se till att skapa arbete inom kvinnodominerade sektorer som vård och omsorg samtidigt som utbildad personal avlastas. Men hur fungerar extratjänsterna? Och hur kan vi gå till väga för att skapa fler extratjänster lokalt och regionalt? Metodverkstaden leds av **Peter Lidström**, arbetsmarknadschef Skövde kommun, och **Ulrika Eklund**, konsult och jämställdhetsexpert.

► **9. METODVERKSTAD:**
Så granskar ni era etableringsinsatser i budgeten

LOKAL: Vakteln

Genom att granska en budget kan vi ta reda på hur resurser till etablering används och vilka insatser som leder till att kvinnor respektive män kommer i arbete. Sveriges Kvinnolobby har analyserat etableringsinsatser i regeringens budget för 2017 och tagit fram en metod för granskning av budgetar. Lär dig hur du kan granska din egen organisations budget ur ett jämställdhetsperspektiv. Metodverkstaden leds av **Anna Giotas Sandquist**, ordförande, och **Johanna Dahlin**, strategisk projektledare, Sveriges Kvinnolobby.

► **10. SPEEJTING:**
Träffa och samtala med personer som har egna erfarenheter av olika etableringsinsatser

För föranmälda.

LOKAL: Vörten

För att kunna utveckla och skapa mer jämställda etableringsinsatser måste kvinnor och män som befinner sig i eller har genomgått etableringsinsatser få vara med och utforma åtgärderna. Under speeddejtingen diskuteras frågor som: Vilka insatser behöver du för att komma i arbete? Hur ser du på dina behov och det stöd du fått utifrån att du är kvinna/man? Hur kan vi göra din praktikperiod/utbildning/annat bättre? Speeddejtingen leds av **Banar Sabet**, mångfaldsstrateg och konsult.

15.40 Kort rast

15.50 **AVSLUTNING**

LOKAL: Havet

Fokus jämställdhet avslutas med ett anförande av **Anki Elken**, hållbarhetschef på Randstad och tidigare ledamot i Delegationen för jämställdhet i arbetslivet. Anki berättar om att det är dags att vi utmanar våra system och organisationer för att möjliggöra nyanlända kvinnors och mäns arbetskraftsdeltagande.

Jimmy Jansson (S), kommunstyrelsens ordförande, Eskilstuna, och **Anna Gitoas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby, avrundar dagen.

Konferencier för avslutningen är **Banar Sabet**, mångfaldsstrateg och konsult.

16.10 **SLUT**

Fokus jämställdhet bjuder på kaffe och smörgåsar att ta med på hemresan.



FOKUS JÄMSTÄLLDHET – integration och arbete

6 SEPTEMBER 2017

PLATS: ELITE STADSHOTELLET, HAMNGATAN 11, ESKILSTUNA

Ett av Sveriges jämställdhetspolitiska mål är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter att arbeta, försörja sig själva och vara ekonomiskt självständiga livet ut. Målet gäller alla, men olika grupper av kvinnor och män har olika långt kvar till ekonomisk jämställdhet. Människor som nyligen har kommit till Sverige från ett annat land har svårare att få jobb och allra längst från arbetsmarknaden står nyanlända, kortutbildade kvinnor.

På **Fokus jämställdhet** går vi igenom etableringens olika delar ur ett jämställdhetsperspektiv. Vad ser vi när vi analyserar integrationen av nyanlända på arbetsmarknaden ur ett jämställdhetsperspektiv? Hur kan jämställdhet vara en del av lösningen?

Under dagen varvas panelsamtal med intressanta talare och goda exempel på verksamheter som har lyckats bidra till en mer jämställd etablering. Under våra metodverkstäder får du arbeta praktiskt med modeller, lösningar och åtgärder som du kan ta med dig hem till din egen organisation. Vi lyfter bland annat behovet av att utveckla utbildningsinsatser, systematiska arbetssätt för mer jämställda bedömningar och hur samarbetsavtal mellan olika aktörer kan formuleras på bästa möjliga sätt.

Fokus jämställdhet arrangeras av Eskilstuna kommun och Sveriges Kvinnolobby och är ett komplement till Forum Jämställdhet. Vi erbjuder en fördjupning inom temat integration och arbete. Konferensen vänder sig till dig som leder, arbetar med eller ansvarar för jämställda verksamheter, etablering och integration inom privat och offentlig sektor.



Välkommen till Elite stadshotellet i Eskilstuna, kommunen som vann Svenska Jämställdhetspriset 2017.