



Vänsterpartiets förslag
till

Verksamhetsplan 2018
för Socialnämnden

Ett Eskilstuna för alla, inte några få

Vänsterpartiet gör skillnad

Inledning:

Det är skillnad på höger och vänster i politiken

Vi ser en tydlig skillnad på höger och vänster i politiken. När Socialdemokraterna väljer att samarbeta med Vänsterpartiet blir det mer resurser till välfärden istället för stora nedskärningar och sparpaket. Det blir bättre arbetsvillkor för kommunens personal istället för en stressigare vardag. Det blir inga privatiseringar eller utförsäljningar av välfärden utan istället tar vi tillbaka verksamhet i kommunal regi och uppnår en bättre kvalitet. Det blir fler heltider än deltider. Det blir en mer sammanhållen arbetsdag istället för fler delade turer. Utbyggnad av äldreboenden och fritidshem går före byggandet av parkeringshus och flygplatsinvesteringar. Detta är avgörande utgångspunkter för många kvinnor, män och familjer. Det är avgörande för att nå ett mer jämställt Eskilstuna. Det blir tryggare och bättre livsvillkor för barn, ungdomar, vuxna och äldre som lever i social utsatthet. Med Vänsterpartiets politik stärks de sociala skyddsnäten i Eskilstuna.

Vi satsar på barnomsorg, skola och äldreomsorg

Vänsterpartiet har på riksnivå förhandlat med regeringen och ställt krav på att prioritera välfärden i kommunerna. Vänstermiljoner har därför tilldelats Eskilstuna. Ansvaret vilar tungt på oss kommunpolitiker att realisera den satsningen. Vänsterpartiet ställer inte grupper mot varandra. Vi ser att vi måste prioritera såväl barn och ungdomar som äldre. Vänsterpartiet är tydligt med att vi inte bara investerar i det centrala Eskilstuna utan även i våra stadsdelar och på landsbygden. Det är oerhört viktigt att stärka välfärden med investeringar både i personal och i byggnader. Det är det som är välfärd.

Tillsammans bygger vi vår framtid

Vi lever i en föränderlig värld där vi står inför nya utmaningar varje dag. Samtidigt är det just det som utvecklar Eskilstuna och bygger vår framtid. Människor flyr idag för sitt liv till vårt land och vår stad för att få en fristad. De lämnar det land de älskar och väljer livet framför döden. Det är då vi som samhälle och kommun måste gå samman och stå upp för mänskliga rättigheter och välja sammanhållning som vårt enda alternativ. De människor som kommer till vår kommun är en tillgång och de kommer att vara viktiga i vår framtida utveckling. Därför är det särskilt viktigt att vi möter den utmaningen med rätt insatser – stöd, utbildning, bostäder och jobb. Eskilstuna är och har varit pionjärer vad gäller att stödja elever som invandrat till Sverige. Att lära sig det nya språket och att få rätt stöd i skolan är helt avgörande för att alla barn och ungdomar ska få utvecklas fullt ut. Vi måste säkerställa att den utbildning som vi erbjuder har en hög kvalitet.

En välfärd att lita på - Personalen vår viktigaste resurs

Vänsterpartiet vill stärka förskolan och barnomsorgen, skolan och äldreomsorgen. Vi vill stärka undersköterskorna, barnskötarna, förskollärarna, lärarna och socialsekreterarna i det ovärderliga arbete de gör varje dag för att få vårt samhälle och Eskilstuna att fungera. Vi vill spara på vår personals krafter och vi vill att de ska kunna ha en fritid och ett fungerande

familjeliv. Genom att stärka personalen inom välfärdens yrkesgrupper så stärker vi välfärden och hela vårt Eskilstuna. Vi minskar sjukskrivningarna som idag är en påminnelse om att vi har ett stort ansvar som arbetsgivare att bedriva en bra och jämställd personalpolitik. Vi anser att det är fel väg att gå när det jagas lösningar genom att mäta och tidsätta hela personalstyrkan. Det är dags att idéerna som kommer från New public management läggs på hyllan och ersätts av att personal och brukare får ett större inflytande. Vi kommer dock inte undan det faktum att barngrupperna är för stora och att undersköterskan fortfarande ofta jobbar ensam på natten med de svårast sjuka. Det är stressande och det är ohälsosamt och lösningen är att det finns fler huvuden, händer, lokaler, boenden och lägenheter. Dessutom måste satsningar göras för att aktivt arbeta med att minska sjukskrivningarna, som idag når rekordnivåer. Då ingår bland annat att se över helheten för individen. Hur får man till exempel livet att gå ihop som heltidsarbetande ensamstående undersköterska med barn? Vad leder egentligen till större trivsel på arbetsplatsen? Det är avgörande frågor för att nå ett jämställt och socialt hållbart Eskilstuna där personalen orkar jobba kvar.

Om kommunen inte tar ett helhetsgrepp kring kompetensförsörjningsfrågan kommer det att saknas personal. Redan idag finns bristyrken i kommunen där vi har oerhört svårt att rekrytera. Det i sin tur gör att den kvarvarande personalen pressas alltför hårt. Den nya kompetensförsörjningsstrategin ska självklart handla om hur vi rekryterar personal, men den måste också handla om att behålla vår personal. Vi ser idag att anställda söker sig till andra kommuner och andra yrken. Arbetsmiljön är helt avgörande och medarbetarna måste känna förtroende för sina chefer för att trivas på jobbet. Medarbetarkraften måste tas tillvara fullt ut. Arbetstidsfrågan är även den ett verktyg vid rekrytering.

Social hållbarhet – avgörande för Eskilstunas framtid

Vänsterpartiet står upp för helheten. Vi ser värdet av sociala investeringar, samtidigt som vi investerar i vår miljö. Vi vill satsa på förskolan, skolan och på våra äldre. Vi vet att satsningar på tillgänglighet och på kultur och fritid är förutsättningar för att flickor och pojkar, kvinnor och män ska må bra, utvecklas och känna sig trygga. Sådana satsningar skapar ökad sammanhållning och bättre kvalitet i våra verksamheter. Vår helhetssyn på samhället och politiken gör att vi vill använda våra gemensamma resurser där de gör mest nytta, för både människorna och miljön. Det handlar om att ekonomiskt omfördela resurser så att de går till dem som är i störst behov, samtidigt som vi vill hålla en hög nivå på de generellt främjande och förebyggande insatser och verksamheter som alla kan ta del av. Vänsterpartiet anser att det är viktigt att fortsätta på den inslagna vägen, behålla, fullfölja och utveckla det vi varit med och byggt upp under den senaste mandatperioden framförallt vad gäller interkulturellt arbete, folkhälsa, miljö och jämställdhet. Ytterligare steg måste tas för att vi med stolthet ska kunna stå för att vi är en av Sveriges mest jämställda kommuner. I förskolan och i skolan läggs grunden till flickor och pojkars identitet. Idag mer än någonsin är det viktigt att vi arbetar med att bryta stereotypa könsnormer och göra satsningar för att förbättra tjejers psykiska hälsa.

Människan mår bra om själen mår bra. I Eskilstuna finns ett kreativt kulturliv som på många sätt berikar vår stad. Ett mycket gott arbetet bedrivs idag inom kultur- och fritidsförvaltningen

för att nå fler flickor och pojkar, kvinnor och män. Det arbetet vill vi fortsätta och växla upp bland annat i samverkan med skolan. Eskilstuna behöver ett kulturlyft och därför vill vi att man tar ett nytt grepp och tittar på hur vi som kommun kan gynna och utveckla det lokala kulturlivet på ett bättre sätt och skapa möten mellan människan och den moderna konsten i alla dess former, mitt i centrum, men också i stadsdelarna och på landsbygden.

Idag växer klyftorna i Eskilstuna. Barn och ungdomar har inte samma förutsättningar att lyckas, och därför är det avgörande för Eskilstunas framtid att minska klassklyftorna. Vi växer som kommun och det är positivt, men det ställer stora krav på välfärden. Vi ser den demografiska utveckling som befolkningsökningen medför, det vill säga att vi har många barn, många äldre och även fler personer med funktionsvariationer. Med en växande befolkning har vi också en utmaning att skapa full sysselsättning och att skapa social trygghet för alla.

Att människor kommer i egen försörjning är avgörande för individen, såväl som för samhället i stort. Vänsterpartiet vill fortsätta den inslagna vägen med satsningar på yrkesutbildningar, trainee, stadslag och arbetsspecialister. Yrkesutbildningar ska kopplas till statliga satsningar på Trainee i bristyrken så som barnskötare och undersköterska. Samtidigt är samverkan med andra avgörande. Kommunen har kommit långt i samarbetet med arbetsförmedlingen, men vi kan bättre, särskilt vad gäller nyanlända som är i etableringsfasen.

Vi har ett stort ansvar som kommun att förebygga och motverka att barn, unga och vuxna hamnar i missbruk av droger och alkohol. Mycket går att lösa ju tidigare vi som kommun kan komma in med socialt stöd och tidiga insatser. Det menar vi leder till minskade kostnader på sikt. Förutom fortsatta satsningar på socialt förebyggande insatser från kommunens sida vill vi se ett handslag för ett drogfritt liv för barn och ungdomar i Eskilstuna. Allt från socialtjänst, skola, Ung fritid, civilsamhälle och affärsidkare går samman och ger ett löfte där man gemensamt prioriterar och arbetar aktivt för att där barn och ungdomar finns ska det inte få finnas droger.

Ansvar och långsiktighet i ekonomin för ett socialt hållbart Eskilstuna

Eskilstuna kommun har stora utmaningar och stora behov. Hur vi väljer att fördela kommunens skatteintäkter är avgörande för människors vardag och framtida ekonomi. Det går att göra kortsiktiga besparingar i välfärden som ger en högre siffra på sista raden i kommunens bokslut, vilket är den nuvarande majoritetens strategi. Vad det betyder på lång sikt är ofta något mycket värre - mänskligt lidande och stora samhällsekonomiska kostnader som följd när det främjande och förebyggande arbetet har prioriterats bort. För Vänsterpartiet är det högt prioriterat att inte göra förhastade besparingar med negativa konsekvenser som följd. Det är inte att ta ansvar.

Tvärtom tar Vänsterpartiet ansvar för nuvarande och kommande generationer. En välfärd för alla, med hög kvalitet kostar och ska så få göra. Det är i mångt och mycket självfinansierande. Vi anser att behoven och kvaliteten i barnomsorgen, skolan och äldreomsorgen ska gå före skattesänkningar och alltför höga överskott. Eskilstuna har den senaste mandatperioden haft höga överskott i ekonomin då resultatet har varit mer än 2,5 % i genomsnitt. Vänsterpartiet ser

värdet av att kommunen gör ett ekonomiskt överskott för att både kunna delfinansiera investeringar och för att ha en buffert inför lågkonjunkturer. En budgetreserv kan man bygga upp om man har en stark ekonomi. För oss är det dock självklart att se till våra invånares behov innan man fokuserar på ett stort överskott. Överskottsmålet måste förhålla sig till verkligheten. När vi budgeterar för 2018 börjar Vänsterpartiet därför med att analysera verksamheternas behov. Vi gör det för att upprätthålla välfärdens kvalitet och undvika kommande sociala kostnader och mänskligt lidande. Majoriteten gör tvärtom. De börjar med att fastställa ett högt överskott och gör därefter stora nedskärningar i välfärden, trots att behoven är stora och ökande. Majoriteten prioriterar en hård ekonomisk åtstramningspolitik som slår främst på de mjuka områdena. Vi menar att majoriteten inte tar ansvar. Vi tar inte ut skatt från medborgarna för att lägga i bankfacket. Det är direkt omoraliskt och kontraproduktivt att skära ner i välfärden för att få ett högre ekonomiskt överskott. Det är fel väg för Eskilstuna och inte det väljarna har röstat för. Medborgarna har inte valt oss för att spara in på välfärden, utan för att utveckla välfärden och satsa på trygghet.

Vänsterpartiet sänker det höga överskottsmål som vi har haft tidigare i kommunen för att kunna klara av att bibehålla kvaliteten i välfärden, utveckla den och inte göra nedskärningar. Därför har vi för 2018 ett överskottsmål på 1,5 procent. Över en konjunkturcykel på ca två mandatperioder är vår ambition att ha ett överskott på 1,5 procent i genomsnitt. Det är en rimlig nivå för att både satsa på bibehållen kvalitet och utveckling av välfärden så att barn, unga, vuxna och äldre inte behöver drabbas av nedskärningar nu med följd att deras möjligheter till trygghet, omsorg och utbildning begränsas. Samtidigt har vi möjlighet att låna pengar för att bygga både äldreboenden, gruppboenden för LSS, förskolor, grundskolor, fritidshem och bostäder.

För att kunna prioritera välfärden så måste vi självklart hitta hållbara lösningar. Idag gör Eskilstuna kommun inköp för cirka 1,6 miljarder kronor. Det är oändligt mycket pengar. Vill vi nå ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart samhälle måste vi granska våra inköp ännu mer. Vi tror inte på inköpstopp i våra verksamheter, men vi ser att genom att vi blir bättre på att följa avtal och genom att vi har färre valmöjligheter så kommer vi att kunna spara mycket pengar. Vänsterpartiet vill att kommunen 2018 fortsätter arbetet med att sänka kostnaderna för inköp. Målsättningen ska vara att stegvis sänka dessa kostnader. Även upphandlingen inom bolagskoncernen ska ses över för att sänka kostnaderna.

Vi ser att fler områden än inköp behöver ses över. Idag upphandlar vi olika typer av konsulttjänster för cirka 70 miljoner. Många av dem är helt nödvändiga att använda sig av, exempelvis inom prioriterade områden som bostadsbyggande. För övrigt ser vi dock att kommunen har ett utrymme att minska användningen av konsulter, likväl som vi måste se över och minska våra kostnader för resor och genomföra en ytterligare minskning av administrationen.

Lokala förutsättningar påverkar självklart våra möjligheter, men vilka som styr Sverige påverkar vår kommunala ekonomi och vardag än mer. Sverige och Eskilstuna behöver fortsatt en regering där Vänsterpartiet har inflytande över budgeten. Det har inte minst visat sig genom den prioriterade satsningen på 10 miljarder till välfärden som Vänsterpartiet har

lyckats driva igenom och nu riktade insatser bland annat mot skolor i behov av stöd. Det kommer att ge Eskilstuna bättre möjligheter och större ekonomiskt utrymme att utvecklas positivt.

Strategiska mål 2016-2019:

Vänsterpartiet anser att det både är viktigt och nödvändigt att ta ansvar för en strategisk inriktning för Eskilstuna kommun för mandatperioden 2016-2019. Vänsterpartiets strategiska inriktning innehåller fem utåtriktade mål: Attraktiv stad och landsbygd, Höjd utbildningsnivå, Ekologisk uthållighet, Fler jobb och Social hållbarhet. Följande texter och åtagande är inriktade på de strategiska målen.

Verksamhetsplan

Eskilstuna är inte till salu

Vänsterpartiet vill se ett slut på privatiseringar och vinstuttag i skola, vård och omsorg. Våra gemensamma skattepengar ska inte gå till vinstuttag i privata företag eller riskkapitalbolag i skatteparadis. Dagens möjlighet till vinstuttag gör Sverige unikt i negativ bemärkelse. Så ser det i princip inte ut i något annat land. Den hållning som Vänsterpartiet har delas med borgerliga partier i andra länder. Vi vet att vi har rätt – dagens system är ett ohållbart system och måste ändras. Vänsterpartiet gör skillnad - vi sätter omtanke före girighet.

Mål och uppdrag:

- Att skattemedel ska gå till skola, vård och omsorg istället för till privata vinster
- Att satsa på och förstärka de kommunala verksamheterna
- Att fortsätta säga nej till LOV (Fri etableringsrätt för aktörer inom vård- och omsorg)
- Att inga fler utförsäljningar görs av allmännyttan

Ett Eskilstuna för alla

I Vänsterpartiets Eskilstuna får alla människor plats. Vår vision och dröm är att skapa ett interkulturellt Eskilstuna där våra invånare lever i samklang med varandra, utvecklas och tar ansvar för sig själv, grannen, arbetskamraten och miljön. I vårt Eskilstuna välkomnar vi olikheter, nya invånare, mångfald och nya idéer. Människor ställs inte mot varandra utan hittar istället former för samarbete och utveckling. Arbetet med att förebygga och motverka diskriminering, främlingsfientlighet och rasism har högsta prioritet.

Vår ambition är att Eskilstuna om några år stolt kan kalla sig för den tillgängliga kommunen som tar vara på människors styrkor. Eget boende, arbete med en god inkomst, möjlighet till studier, socialt nätverk, meningsfull fritid, god tillgänglighet och rätt till stöd vid behov, är nyckeln för ett sådant Eskilstuna. Vi har under den tidigare mandatperioden varit drivande i arbetet med att fortsätta tillgänglighetsanpassa offentlig verksamhet och för att kommunen ska anställa 150 personer med funktionsnedsättning. Vi vill nu under 2018 säkerställa att dessa anställningar blir av samt ge bättre möjligheter för personer med funktionsnedsättningar att studera.

Vänsterpartiet tar ansvar för en hållbar utveckling där vi värnar både dagens och framtidens generationer, från de minsta barnen, till våra äldsta invånare, nyanlända och besökare. För oss kommer mänskliga rättigheter, jämställdhet, jämlikhet och barnperspektivet i första rum. I vårt framtida Eskilstuna ska alla flickor och pojkar, kvinnor och män ha tillgång till socialt, ekonomiskt och politiskt inflytande. Vi arbetar aktivt för att detta förhållande ska bli verklighet, bland annat genom att på olika sätt stärka medborgardialogen och motverka stereotypa normer. Vi vill därför utveckla dialogen med barn och ungdomar, ta fram en lokal

hbtq-certifiering, utveckla flyktingguideverksamheten samt kommunens råd och utskott.

Vänsterpartiet är ett feministiskt parti och för oss är jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män avgörande. Jämställdhet är en fråga om kvinnors och mäns makt att forma samhället och sina egna liv. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet samt att mäns våld mot kvinnor upphör. Jämställdhet skapas där beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas. Därför är det så viktigt att fortsätta ställa frågorna - *vem får vad, på vilka villkor och varför*, i all kommunal verksamhet. All vår verksamhet och samhällsservice ska vara jämställd och vårt absoluta mål har varit att Eskilstuna ska bli Sveriges mest jämställda kommun vilket Eskilstuna blev 2017. Det betyder att vi jobbat bra med jämställdhetsfrågorna men det är också nu och framåt som jämställdhetsarbetet måste utvecklas ännu mer. Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem som drabbar kvinnor, barn och anhöriga. Kommunens och förvaltningens arbete med att informera om detta till sin personal och samhället i övrigt måste intensifieras.

Unga pojkar och killar idag förväntas många gånger att leva upp till en särskild mansroll, som många gånger är negativ för de själva och för andra. Det kan handla om att du måste vara på ett visst sätt annars anses du inte vara en "riktigt man". Vi vill därför göra en särskild satsning riktad mot unga pojkar och unga killar för att motverka machokulturer som i förlängningen kan leda till olika typer av våld så som sexuella trakasserier, sexuellt våld, våld mot kvinnor och våld mot andra män.

Mål och uppdrag:

- Stärka och utveckla medborgardialogen
- Att i mötet med medborgaren ska alla förvaltningens verksamheter erbjuda en jämställd service, jämställda tjänster och ett jämställt bemötande utifrån de kartläggningar och analyser som gjorts av förvaltningens verksamheter ur ett jämställdhetsperspektiv
- Fortsätta med kontinuerliga barn hearingar och andra metoder för att stärka barns inflytande
- STOPP-verksamheten, Se oss och Mansmottagningen ska fortsätta utvecklas och göras mer kända
- Att fortsätta öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor genom en informationskampanj för både den kommunala organisationen och lokalsamhället
- Ha en fortsatt god dialog och samverkan med kvinnojouren MOA och tjejjouren Meja i arbetet med mäns våld mot kvinnor
- Genomföra en förstudie med målsättningen att 2019 starta ett Tjejhus tillsammans med ideella krafter för att stödja unga tjejers utveckling och identitet
- Att Eskilstuna fortsätter utveckla jämställdhetsarbetet för att kunna behålla titeln Sveriges mest jämställda kommun som Eskilstuna blev 2017
- Genomföra en IT-utbildning i genus för all personal

- Att en handlingsplan tas fram för att motverka psykisk ohälsa hos tjejer
- Att arbetet med att motverka hedersrelaterat våld prioriteras
- Att en riktad satsning för unga pojkar och unga killar genomförs för att motverka machokulturer som i förlängningen kan leda till olika typer av våld så som sexuella trakasserier, sexuellt våld, våld mot kvinnor och våld mot andra män
- Aktivt arbeta med att förebygga, identifiera och agera mot diskriminering i sin egen verksamhet och som arbetsgivare
- Aktivt arbeta mot rasism och främlingsfientlighet.
- Att kommunen tar fram en modell för att skapa en lokal HBTQ-utbildning och i samband med det även erbjuda den till föreningslivet
- Anställa inom ”150 jobben” där personer funktionsnedsättningar anställs i kommunen
- Stärka arbetet kring personer med psykisk ohälsa, särskilt bland äldre och personer med funktionsnedsättningar

Vård och omsorg med fokus på omtanke och medmänsklighet

För Vänsterpartiet går omtanke och medmänsklighet i vardagen före girighet och vinstuttag för riskkapitalbolag. Vi har under mandatperioden varit drivande för att stoppa införandet av LOV.

Eskilstuna är tyvärr inget undantag när det gäller missbruk. Liksom i övriga Sverige ökar det och kryper neråt i åldrarna. Vi har ett stort ansvar som kommun att förebygga och motverka att barn, unga och vuxna hamnar i missbruk av droger och alkohol. Mycket går att lösa ju tidigare vi som kommun kan komma in med socialt stöd och tidiga insatser. Det menar vi leder till minskade kostnader på sikt. Förutom fortsatta satsningar på socialt förebyggande insatser från kommunens sida vill vi se ett handslag för ett drogfritt liv för barn och ungdomar i Eskilstuna. Allt från socialtjänst, skola, Ung fritid, civilsamhälle och affärsidkare går samman och ger ett löfte där man gemensamt prioriterar och arbetar aktivt för att där barn och ungdomar finns ska det inte få finnas droger. En fungerande skola, varierande fritidsaktiviteter, samverkan och ett 24-h-perspektiv inom kommunen kring barn och unga vet vi motverkar att man hamnar fel.

Behovet av förebyggande insatser för barn och ungdomar är stort. Fokus ska ligga på tidiga insatser och tidig upptäckt av barn och unga som är i behov av stöd. Vi ser bland annat ett behov av fler fältarbetande socialsekreterare och personal med olika kompetenser som aktivt arbetar i grundskolorna, gymnasieskolorna och i stadsdelarna för att stödja ungdomar och hjälpa dem ut ur drogmissbruk och kriminalitet. Dessa kommer att fortsättningsvis jobba över hela Eskilstuna och Torshälla med fokus på att bygga upp relationer med ungdomar och skapa en trygghet för dem och framförallt tidigt förebygga social problematik. Särskilda satsningar som kommer att leda till socioekonomiska och individuella vinster. Här behövs dessutom ett

stärkt samarbete med polisen. När man är i behov av stöd är det kvalitativ hemmaplansvård som ska prioriteras.

Alla barn har rätt till en bra utbildning. I samband med samhällsplaceringar och omplaceringar av barn blir skolgången lidande. Bara hälften av de placerade barnen i Eskilstuna blir behöriga till gymnasiet. En splittrad skolgång innebär sämre förutsättningar att klara sig senare i livet. Nämnden bör därför ta ett större ansvar för att skolgången ska fungera bättre för de elever där socialtjänsten på olika sätt är involverad.

Bostadssituationen är speciellt svår om du har ett aktivt missbruk. Många äldre med missbruksproblematik tvingas bo på Härbäret, på gatan eller hos bekanta. Under en lång tid har många hemlösa människor levt i social utsatthet i Eskilstuna. Vänsterpartiet gör det möjligt för kommunen att tillhandahålla en lokal och stöttar de ideella krafter som idag jobbar i Eskilstuna med att hjälpa hemlösa människor. Vi ser också positivt på den Stadsmission som är under utveckling. I och med att kommunen går in och stöttar verksamheterna ekonomiskt är det viktigt att vi också ställer krav på att man vänder sig med stöd och hjälp till alla som vistas i kommunen.

Vi vet att det varje dag läggs ner ett enormt arbete av familj och andra anhöriga till äldre, funktionsnedsatta och personer i missbruk. Ofta är det kvinnor som utför anhörgvården. Stödet till anhöriga ska fortsätta prioriteras och utvecklas, göras mer känt och nå ut till nya målgrupper. Att lyckas med detta är en avgörande jämställdhetsfråga.

I Eskilstuna idag har vi bra och tydliga planer för hur all personal med jämna mellanrum ska genomgå en brandskyddsutbildning, vi har planer för hur vi på arbetsplatser i kommunen har ett antal personal som genomgått HLR (Hjärt-, lungräddning) men vi har inte en plan eller riktlinje för att vi säkerställer att vi har personal i våra verksamheter som genomgått MHFA – första hjälpen till psykisk hälsa. Det är en brist som måste åtgärdas. För att på allvar ta ansvar för suicidprevention så behöver vi ta fram riktlinjer för hur MHFA får spridning i kommunens verksamheter.

Trots att det genomsnittliga hälsoläget i Sverige blivit allt bättre har hälsogapet mellan olika sociala grupper ökat sedan 1980-talet. Därför har Vänsterpartiet varit drivande i att Eskilstuna kommun nu tagit stora och avgörande steg för att ställa om och tänka i nya banor. Vi anser att en omställning kan ske endast genom att ta ett helhetsgrepp kring hälsofrämjande och förebyggande arbete. Ett särskilt fokus har till en början varit att belysa och utjämna barn och ungdomars olika uppväxtvillkor, men arbetet måste utvecklas till att minska ohälsan hos hela Eskilstunas befolkning utifrån social hållbarhet.

Mål och uppdrag

- Att kommunens samtliga nämnder och bolag aktivt och kontinuerligt gör socioekonomiska beräkningar och analyser inför beslut

- All socialtjänst gällande barn och ungdomar ska ha ett barnrättsperspektiv och ske i nära samarbete med förskola, grundskola och gymnasium och andra berörda parter
- Lägga särskilt fokus vid placerade barns skolgång
- Socialtjänsten satsar tidigt på förebyggande insatser för barn och ungdomar med stödåtgärder på hemmaplan för att undvika externa placeringar. Kompetensen kring hemmaplansalternativ ska stärkas
- Att kommunen ska gemensamt arbeta utifrån ett 24-h-perspektiv kring ungdomars liv
- Starta en uppsökande verksamhet för att nå ut med stöd till fler personer med psykisk ohälsa
- Förstärka antalet fältassistenter för att täcka fler bostadsområden
- Arbeta aktivt med *Handlingsplan – En drogfri skola i Eskilstuna*, för grundskolan respektive gymnasieskolan vad gäller arbetet mot droger där berörda delar av kommunen samverkar
- Se ett handslag där alla aktörer, allt från de självklara skola, polis, socialtjänst till civilsamhället går samman med målsättningen ett drogfritt liv för barn och ungdomar
- I samverkan mellan skola och socialtjänst fortsätta arbetet med att aktivt arbeta på grundskolorna och gymnasieskolorna för att motverka droganvändning och kriminalitet
- Att när vi upphandlar HVB-hem ställa krav på kvalitet och kontinuerlig uppföljning för att kunna dra tillbaka upphandlingen om de brister
- Utveckla föräldrastöd på *Stödcentrum för barn och ungdom* i samverkan mellan Barn- och utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen
- Utveckla mer föräldrastöd i samverkan mellan Barn- och utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen
- Att kommunens arbete med före detta kriminella inom KrAmi försätter och sätter fokus på att nå kvinnor
- Att en utredning om ett ”Hemlaås” för kvinnor genomförs samt att kvinnors behov av särskilt stöd för att komma ur ett missbruk utreds och att dagens befintliga stöd ses över med målsättning att nå fler kvinnor
- Att Familjecentralen i Fröslunda startas under 2018 samt att arbetet med utveckla fler familjecentraler i dialog med Landstinget fortsätter
- Stödcenter för unga brottsoffer och HUVEN-verksamheten för barn och ungdomar som har anhöriga med missbruksproblem ska fortsätta och utvecklas
- Kolloverksamheten ska fortsätta utvecklas
- Under 2018 återupptas verksamheten på Sågarsvedets barnkoloni
- Delta i arbetet med att ta fram riktlinjer för suicidprevention enligt MHFA (första hjälpen till psykisk hälsa) som kan få spridning i kommunens verksamheter
- Att öka och utveckla insatserna när det gäller tidiga insatser och förebyggande arbete
- Återuppta projektet Våga vittna
- Stärka barn- och genusperspektivet i samhällsbyggnadsarbetet liksom socialtjänstens roll i samhällsplaneringen

Bostad till alla

Bostadssituationen i Eskilstuna och Sverige är idag ytterst allvarlig. För oss i Vänsterpartiet är bostad en social rättighet. Det är viktigt att alla har en bostad, att våra unga kan flytta hemifrån och slippa bo på soffor och i källare. Befolkningen ökar samtidigt som det byggs för få lägenheter. Hyrorna blir allt högre och priserna på bostadsrätter och villor stiger. Det skapar en ohållbar situation på bostadsmarknaden. Hemlöshet och trångboddhet är idag tyvärr vardagsbegrepp. Vänsterpartiet vill att en bostadssamordnare tillsätts med ansvar för att motverka hemlöshet och se boendefrågan i ett socialt helhetsperspektiv. Boendefrågan kan vi inte enbart lösa genom åtgärder i Eskilstuna kommun utan den kräver också statliga subventioner för ökat bostadsbyggande. Vänsterpartiet föreslår i sin riksbudget att det införs direkta stödåtgärder för bostadsbyggande de kommande tio åren. Det innebär att tre miljarder per år satsas på ett investeringsstöd till nyproduktion av miljövänliga hyresrätter med rimliga hyror. Satsningen leder till mellan 15 000 och 20 000 nya hyreslägenheter per år i Sverige. Vi vill också se ett statligt stöd för upprustning av flerfamiljshus.

Kommunen måste också ta sitt ansvar när det gäller byggande av bostäder och vi jobbar väldigt aktivt med frågan. Redan idag finns det planlagt för möjligheten att bygga 3000 nya bostäder i Eskilstuna. Vänsterpartiet vill att vårt kommunala bostadsbolag bygger minst 300 nya lägenheter varje år. Hyresrätten har för oss en särställning. Det är en boendeform som tilltalar både unga och äldre. Den kräver inget eget kapital och du får hjälp och stöd av fastighetsägaren om det skulle vara något fel i din bostad. Det är den boendeform som det råder störst brist på i Eskilstuna. Byggandet av hyresrätter är därför prioriterat. Situationen är akut i Eskilstuna och därför måste flexibla och innovativa lösningar likt Västerviksmodellen med flera tas fram.

För att ge alla samma chans till en bostad behövs en kommunal bostadsförmedling. Det är centralt att hyresgästerna får stort inflytande över processen och kan vara med och påverka vid renoveringar och förändringar i bostadsområdet. Tillgänglighet är en rättighet, inte minst i bostadsområden. Vi ska bygga bostäder som är tillgängliga, men även bygga bostadsområden som är tillgängliga. Vi vill skapa boendemiljöer där du kan leva hela livet ut med närheten till service, kommunikation, mötesplatser, lekplatser och stimulerande gröna utemiljöer. Vi ställer oss skarpt emot de utförsäljningar av 100 lägenheter inom Allmännyttan som är på gång i Eskilstuna kommun.

Mål och uppdrag:

- Kommunen ska prioritera ökat bostadsbyggande i samverkan med hela kommunkoncernen och andra aktörer
- Samverka med andra parter för att en nollvision kring vräkningar av barnfamiljer uppnås 2018
- Att arbetet kring att motverka hemlöshet och trångboddhet stärks – målsättningen är att ingen person i Eskilstuna ska vara hemlös
- Samverka för att en bostadsförmedling skapas i kommunen

- Vara delaktiga utifrån ett socialt perspektiv i arbetet kring att skapa bra boendemiljöer där du kan leva livet ut

Eskilstuna kommun – Sveriges bästa arbetsgivare

Eskilstuna kommun är Sörmlands största arbetsgivare. I kommunen arbetar ca 10 000 kvinnor och män, vikarier och visstidsanställda inräknat. Det innebär ett stort ansvar men också en utmaning. Vänsterpartiet vill att Eskilstuna kommun ska vara Sveriges bästa arbetsgivare. Vi vill se modiga chefer och modiga medarbetare som trivs på sitt arbete och som gör sitt yttersta för att ge medborgaren en god service med hög kvalitet. För att nå dit måste kommunen som arbetsgivare bli än bättre. Vi måste bli bättre på att ta vara på medarbetarnas idéer och öka inflytandet för enheter och de enskilda anställda. Rätten till heltid och möjlighet till deltid ska gälla, liksom att ta bort delade turer. Språk och tvärkulturellkompetens är en merit som vi bättre ska ta tillvara på. Kommunens personal och förvaltningens personal ska spegla vår befolkning på alla nivåer och då krävs det ett aktivt rekryteringsarbete utifrån den målsättningen.

Kommunen har under en lång tid, varje år, gjort lönekartläggningar för att utjämna osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män och mellan likvärdiga yrken. För oss är det viktigt att vi ser över och höjer ingångslönerna i kommunen i syfte att säkerställa kommande kompetens och rekryteringsbehov.

Ett hållbart arbetsliv betyder att du ska orka med och trivas med dina arbetsuppgifter över tid. För vissa betyder det att man arbetar hela sitt liv på en arbetsplats, för andra så behövs det förändringar för att man ska känna sig stimulerad och ha lust till sitt arbete. Kommunen och förvaltningen måste därför bli bättre på att fortbilda, skapa andra karriärvägar och underlätta möjligheterna att byta jobb inom kommunen. Endast så skapar vi ett hållbart arbetsliv för all vår personal. Kompetensflykten har drabbat Eskilstuna och vi ser idag hur personal söker sig till andra kommuner samtidigt som det är svårt att rekrytera till vissa yrken. Nedskärningar och höga sjukskrivningar leder till att personalen inte orkar göra sitt jobb och flera söker sig bort. Därför blir det än mer viktigt att jobba med att bibehålla befintlig personal, minska sjukskrivningar och rekrytera ny personal.

Idag har Eskilstuna kommun stora svårigheter att rekrytera och behålla socialsekreterare. Det är en grupp som vittnar om tuffa arbetsförhållanden. Kommunen förlora kompetens och kontinuitet i en av våra viktigaste verksamheter. Det är inte unikt för Eskilstuna. I flera kommuner har eller är man på väg att prova 6-timmarsarbetsdag med bibehållen lön för denna grupp. Bland annat Umeå vittnar om ett lyckat projekt, där man inte tillsatt nya resurser utan genom satsningen på 6-timmarsarbetsdag har man kunnat besätta vakanta tjänster och personalen har orkat jobba mer effektiv när man väl arbetar. Vänsterpartiet vill att man genomför ett projekt under ett års tid, men minst en arbetsgrupp socialsekreterare där de får arbeta 6-timmarsarbetsdag med bibehållen lön. En utvärdering genomförs under året.

Vänsterpartiet motion om att skapa jämlika förutsättningar för chefer i Eskilstuna kommun har bifallits av kommunfullmäktige och därför ska en kartläggning av antalet anställda per chef göras i alla kommunens verksamheter. Dessutom ska man utreda om dagens storlek på chefsområden är rimlig enligt arbetsmiljöverkets riktlinjer och krav.

Mål och uppdrag:

- Arbetet med rätten till heltid fortsätter och delade turer tas bort
- Aktivt arbeta utifrån framtagna Kompetensförsörjningsstrategi
- Öka inflytandet på enheterna och för den enskilda medarbetaren
- Förvaltningen ska stärka dialog med sin personal och genomföra ett aktivt arbete i syfte att öka yrkesstoltheten och trivseln på arbetet
- Utvärdera lönekartläggningarna för att se resultatet av det arbete som gjorts
- Att varje år fortsätta kartlägga och utjämna osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män samt oönskade löneskillnader mellan likvärdiga yrken
- Öka möjligheterna till kompetenshöjning och fortbildning
- Mångfalden bland förvaltningens personal, i alla led ska öka och flerspråkighet och kulturkompetens ska ses som meriter vid rekrytering
- Förvaltningen tar krafttag i arbetet med att minska sjukfrånvaron
- Att man genomför ett projekt under ett års tid, men minst en arbetsgrupp socialsekreterare där de får arbeta 6-timmarsarbetsdag med bibehållen lön. En utvärdering genomförs under året
- Att en kartläggning av antalet anställda per chef görs i alla kommunens verksamheter och att en utredning om dagens storlek på chefsområden är rimlig enligt arbetsmiljöverkets riktlinjer och krav